

Victor Smith (demo)

Recuerda que en este informe, ¡nadie suspende! En la resolución de problemas en grupo, no hay características buenas o malas. La clave es combinar roles y perfiles que se complementen para multiplicar el potencial del equipo.

CARGO Project Manager

AREA Departamento IT

EMPRESA The Loop Inc.

UBICACIÓN Bilbao

CURSO La Conquista del Polo Sur

FECHA 4.12.2017



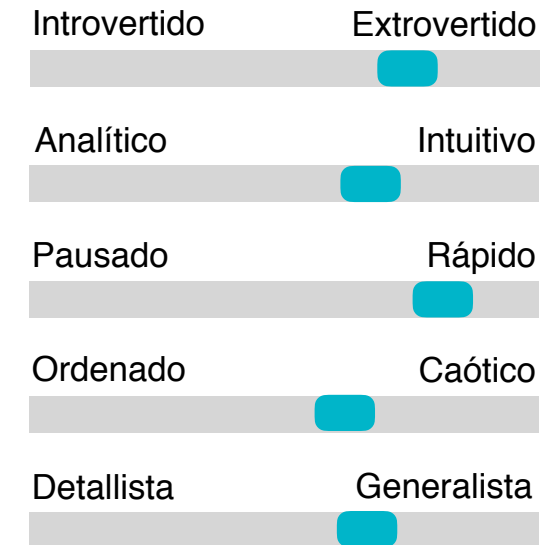
3 puntos fuertes:

- Gran capacidad de síntesis y visión general.
- Perfecta integración en grupos y dinamizador.
- Perseverante.

3 propuestas de mejora:

- Mantener las emociones negativas bajo control.
- Entrenar situaciones para evitar bloqueos.
- Cultivar el pensamiento crítico constructivo.

Perfil de resolución:



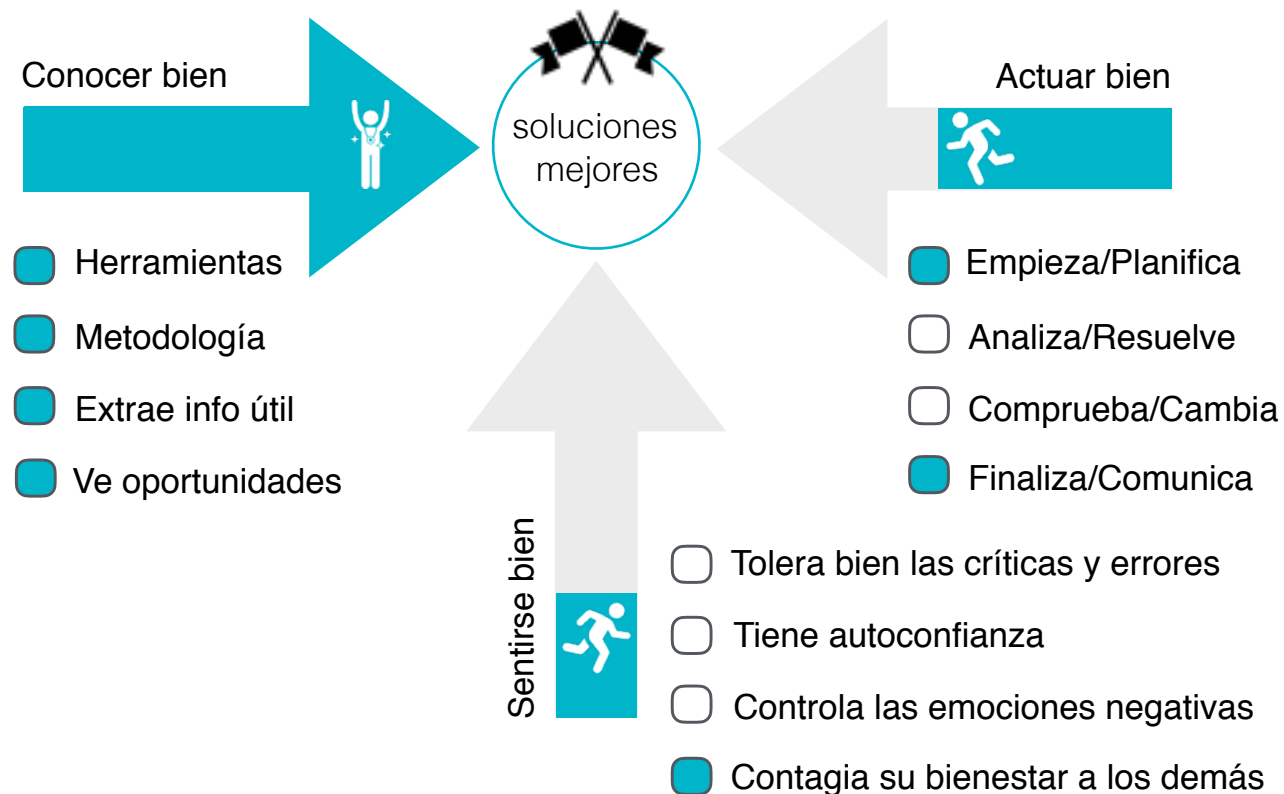
Comentarios:

Victor es una persona extrovertida, muy participativa y con un gran sentido del humor.

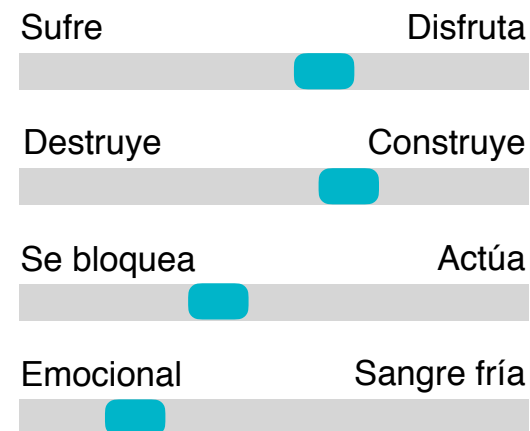
Su presencia en el grupo contribuye a relajar la tensión del momento, creando un clima agradable. Victor anima y reconforta continuamente a sus compañeros para que no tiren la toalla. Un perfil como el suyo en un grupo de resolución es muy deseado porque aporta la motivación necesaria para vencer las dificultades y seguir adelante.

Así mismo, Victor propone la ejecución de acciones tratando de dirigir el grupo por un camino ordenado, evitando de este modo perder el foco o invertir más tiempo del estrictamente necesario.

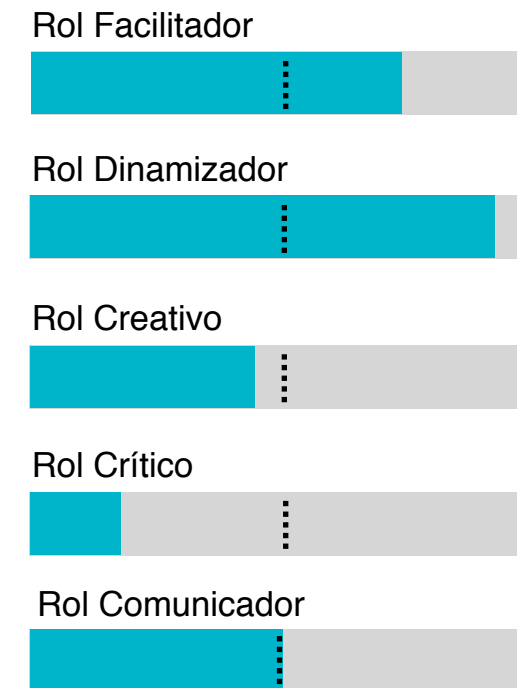
Aptitudes verificadas en este curso:



Victor vs PRESIÓN:



Victor vs GRUPO:



Informe realizado por Ricardo Lobao.

Consulta el significado de todos los indicadores en companion.ricardolobao.es/informes